

TAM GÜN ve
DÖNER SERMAYE
KONUSUNDA GÖRÜŞLER
ve
ÇÖZÜM ÖNERİLERİ

Prof.Dr. Peyami CİNAZ
Gazi Üniversitesi Tıp Fakültesi Dekanı

TAM GÜN

TAM GÜN

Mevcut Durum ve Tasarlananlar

Öğretim Üyeleri yürürlükte olan 2547 Sayılı Yasanın 36. Maddesine göre YÖK tarafından izin verilmek koşulu ile kısmi statüde çalışılabilmekte

Halen kısmi statüde çalışan 1300'den fazla öğretim üyesi mevcut

YÖK tarafından tasarlanan değişiklik ile öğretim üyelerinin "Tam Gün" istihdam edilmesi planlanmakta

TAM GÜN

Temel Amaç

Öğretim üyelerinin üniversitelerde daha uzun süre bulunmak suretiyle;

- hizmet sunumunda
- lisans ve lisansüstü eğitimde
- bilimsel araştırmalarda

devamlılığın sağlanması, verimliliğin artırılması

Döner sermaye kanalı ile;

- kendi uzmanlık alanlarında kurum dışına hizmet verebilme şartlarının kolaylaştırılması,
- kamuya ait diğer sağlık kuruluşlarında verilen sağlık hizmetlerine katkı sağlayabilmesi

TAM GÜN

Kurum adına tahsil edilen ücretten öğretim üyelerine tatmin edici miktarda pay alabilme olanağı sağlanması

Öğretim üyeleri, vermiş oldukları hizmetlerden dolayı kendi adlarına bir tahsilatta bulunamayacaklar

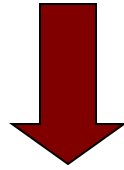
Ayrıca;

Yöneticiler de, mesai saatleri dışında mal ve hizmet üretimine katkıda bulunabilecek

TAM GÜN

Ayrıntılandırılması Gereken Konular/Sorunlar

Araştırmaya yönelmiş olan öğretim üyelerinin araştırma ve projeler ile ilgili performansları, gelir edinme açısından değerlendirmeye alınacak mı ?



Alınacak ise, kaynak nasıl sağlanacak ?

TAM GÜN

Çözüm ve Yöntem

Döner sermayeye doğrudan katkısına bakılmaksızın akademik faaliyetler için Fakülte Yönetim Kurulu tarafından belirlenecek puanlar nispetinde ek katkı verilmesine yönelik yasal düzenlemeler yapılmalıdır.

TAM GÜN

Ayrıntılandırılması Gereken Konular/Sorunlar

Özel sektörde çalışmayı tercih edecek
öğretim üyeleri nedeniyle oluşan nitelikli
işgücü kaybı (eğitim-hizmet)
nasıl giderilecek ?

TAM GÜN

Çözüm ve Yöntem

Tamgün çalışmanın tercih edilmesi için;

- Güncel çalışma ortamının ve altyapının sağlanması
- Ekonomik yetersizliklerin ortadan kaldırılması
- Döner sermaye ve performans yönetim sistemlerinin kurulması yoluyla ek gelir sağlanması
- Bu ek gelirin emeklilik maaşlarına yansıtılmasını sağlayacak yasal düzenlemelerin yapılması

TAM GÜN

Çözüm ve Yöntem

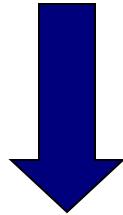
Afiliasyon:

Aynı yerleşim birimlerinde olmak ve her iki kurumun karşılıklı anlaşması koşulu ile akademik ve diğer kurum ve kuruluşlar arasında işbirliği ve koordinasyonun kolaylaştırılması ve artırılması

TAM GÜN

Ayrıntılandırılması Gereken Konular/Sorunlar

Daha önce kısa süren tam gün uygulamasının başarısızlığında en önemli etken kaynak yetersizliğidir.



Benzer bir sonuç ile karşılaşmamak için, yeterli kaynak sağlanacak mı ?

TAM GÜN

Çözüm ve Yöntem

Eğer tek kaynak döner sermaye olacak ise, bir işletme mantığı ile kurumların döner sermayelerini artırıcı faaliyetlere acilen hız kazandırılmalıdır.

SUT/BUT ile tanımlanmış fiyatlandırmalar gözden geçirilmeli, üniversitelerin son başvuru kurumu olması özelliği de dikkate alınarak gerekli artış (en az %20) ve uygulama kolaylığı sağlanmalıdır

TAM GÜN

Ayrıntılandırılması Gereken Konular/Sorunlar

Öğretim üyelerine sağlanacak ek gelirin kaynağı:

Döner sermayeler

Döner sermayeden ödeme gücü yeterli olmayan fakülteler ?

Maaşların artırılmasına öncelik ? (emekliliğe yansımaları)

4 B kadrosunda çalışanların getirdiği yük ?

TAM GÜN

Çözüm ve Yöntem

Döner sermayesi yetersiz olan fakültelerde;
döner sermayeyi destekleyecek ve geliştirecek önlemler
(kesintilerin azaltılması, vb)

4 B Statüsü yerine, kadrolu eleman istihdamı

TAM GÜN

Çözüm ve Yöntem

Gelirlerde sağlanacak artışların sadece döner sermaye üzerinden karşılanması değil, maaşlar üzerinden yapılması sağlanmalıdır

Bu yöntemin faydaları:

- Döner sermayesi yetersiz fakültelerin sorunu kısmen çözülmüş olacaktır
- Ek gelirlerin emekliliğe yansması sağlanacaktır

TAM GÜN

Ayrıntılandırılması Gereken Konular/Sorunlar

Tıp Fakülteleri ile diğer fakültelerin öğretim

üyelerinin maaşları arasındaki farklılıklar

TAM GÜN

Çözüm ve Yöntem

Tıp fakültesi profesörü, doçenti, yardımcı doçenti diğer fakültelerdeki emsallerinden daha az maaş almaktadır

Tıp Fakülteleri öğretim üyeleri ile diğer fakülte öğretim üyeleri arasındaki farklılık giderilmelidir

TAM GÜN

Ayrıntılandırılması Gereken Konular/Sorunlar

Özel muayene kaldırılacak mı ?

Kaldırılırsa;

- Hastanelerin nakit girdileri
- Maliyenin vergi olarak edineceği gelir
- Hizmeti sağlayanların kişisel gelirleri

azalacak

Hastaların "doktorunu seçme hakkı" ?

TAM GÜN

Çözüm ve Yöntem

Özel muayene kaldırılmamalı ancak,
kontrollü bir şekilde uygulanmak üzere esasları
belirlenmelidir

TAM GÜN

Ayrıntılandırılması Gereken Konular/Sorunlar

Zorunlu mesleki sorumluluk sigortası ?

TAM GÜN

Ayrıntılandırılması Gereken Konular/Sorunlar

Sigorta poliçe maliyeti,

sigortalanacak doktor ve idare tarafından

eşit paylaşım ile ödenmelidir

DÖNER

SERMAYE

DÖNER SERMAYE

Tasarlananlar / Sorunlar

Devlet ve vakıf ayrımı yapılmaksızın tüm üniversiteler bünyesinde döner sermaye işletmesi kurulabilmesi

Vakıf üniversitelerine sağlanan kolaylık, istisna ve avantajlar kamu üniversitelerine de sağlanacak mı?

DÖNER SERMAYE

Çözüm ve Yöntem

Vakıf üniversitelerine sağlanan kolaylık, istisna ve avantajlar kamu üniversitelerine de sağlanmalıdır

DÖNER SERMAYE

Tasarlananlar / Sorunlar

Döner sermaye işletmesi kurulmasında ve sermayesinin artırılmasında izlenecek usulün basitleştirilmesi

Sermaye artırımını ifadesi ile kastedilen nedir?

DÖNER SERMAYE

Çözüm ve Yöntem

Üniversite döner sermayelerine katkısı olan fakülte
sayısının artırılması

Döner sermayeye doğrudan katkısı olan kişilere
yapılacak ödemeler için yapılan uygulamaların
değiştirilmesi/kolaylaştırılması

DÖNER SERMAYE

Çözüm ve Yöntem

Döner sermayenin kuruluş aşamasındaki
hukuki ve mali işlemler ile dağıtım aşamasındaki işlemlerin
basitleştirilmesi

DÖNER SERMAYE

Tasarlananlar / Sorunlar

Döner sermaye işletmesinden öğretim üyelerine verilecek katkı payında asgari ve azami miktarların belirlenmesi ve bu esnada adil dağılımın sağlanması

Hangi yöntem uygulanacak ?

DÖNER SERMAYE

Tasarlananlar / Sorunlar

Döner sermayeden bir ayda yapılacak ek ödemenin tutarı:

- Profesör ve doçentler için %800'ünü,
- Yardımcı doçent ve uzmanlar için %700'ünü,
- Araştırma görevlileri için %500'ünü,
- Hastane başmüdürü ve eczacılar için %250'sini,
- Başhemşire ve hemşirelik hizmetleri müdürü ile hastanedeki diğer müdürler için %200'ünü,
- Diğer personele ise %150'sini geçemez.

DÖNER SERMAYE

Tasarlananlar / Sorunlar

--Yoğun bakım, doğumhane, yenidoğan, süt çocuğu, yanık, diyaliz, ameliyathane, kemik iliği nakil ünitesi ve acil servis gibi özellikli hizmetlerde çalışanlar personel için %150 oranı %200 olarak uygulanabilir.

--Bu maddede belirlenen tutarların tamamını hak eden personele, nöbet hizmetleri hariç mesai dışı çalışmalarından doğan katkılarına karşılık olarak, bu maddedeki oranların %50'sini geçmeyecek şekilde ayrıca ek ödeme yapılabilir.

DÖNER SERMAYE

Çözüm ve Yöntem

Öğretim elemanlarına döner sermayeden ödenecek katkı payları **dört kalemden oluşur:**

- 1. Baz Döner**
- 2. Performans yönetim sistemi**
- 3. Akademik performans**
- 4. Özel muayene**

1. BAZ DÖNER

Doğrudan gelir getirici katkılarına bakılmaksızın, saat 14.00 öncesi döner sermaye gelirlerinden dağıtılmak üzere ödenecek tutar, matrah maaşlarının;

- | | |
|-------------------------------------|-------------|
| --Profesörlerde | %300' ünü, |
| --Doçentlerde | %250' sini, |
| --Yardımcı doçentlerde | %200' ünü, |
| --Öğretim görevlileri ve uzmanlarda | %175' ini, |
| --Araştırma görevlilerinde | %150' sini |
- geçemeyecek şekilde hesaplanır.

Ancak bu oranların Temel ve Klinik bilimlerdeki dağılımına, Fakülte Yönetim Kurulu'nun önerisi ve Üniversite Yönetim Kurulu'nun onayı ile karar verilir.

2. PERFORMANS YÖNETİM SİSTEMİ

Hafta içi Saat 14.00 sonrası (ertesi sabah 08.00'e kadar) ve hafta sonu doğrudan gelir getirici işlemlerden doğacak katkı payı

3. AKADEMİK PERFORMANS

Baz döner sermaye gelirine ek olarak,

Fakülte Yönetim Kurulu'nun belirleyeceği akademik

etkinlikler için ek gelir tanımlanabilir

4. ÖZEL MUAYENE

Saat 16.00 sonrası bakacakları özel hastalardan sağlayacakları katkı payı

AZAMI EK ÖDEME - ÖĞRETİM ELEMANLARI

Personelin katkısı ile elde edilen döner sermaye gelirlerinden bir ayda yapılacak ek ödemenin tutarı aylık (ek gösterge dahil), yan ödeme, ödenek (geliştirme ödeneği hariç) ve her türlü tazminat (makam, temsil ve görev tazminatları hariç) toplamının;

--Profesörler	%1200'ini,
--Doçentler	%1000'ünü,
--Yardımcı doçentler	%800'ünü,
--Uzmanlar ve öğretim görevlileri	%600'ünü,
--Araştırma görevlileri*	%300'ünü

* (üniversite tercihi teşviki için)

aşamaz.

AZAMI EK ÖDEME - AKADEMİK YÖNETİCİLER

Doğrudan gelir getirici katkılarına bakılmaksızın

--Rektör	%1200,
--Tıp Fakültesi Dekanı	%800,
--Başhekim	%600,
--Rektör yardımcıları	%500,
--Dekan Yardımcıları	%500,
--Başhekim Yardımcıları	%400,
--Üniversite genel sekreteri	%300,
--Fakülte sekreteri	%250'yi

geçmeyecek şekilde aylık mesai dışı ek ödeme yapılır

AZAMI EK ÖDEME - İDARİ PERSONEL

Mesai dışı ek ödeme;

--Hastane başmüdürü için **%250'sini**,

--Hastanedeki diğer müdürler, başhemşire (veya hemşirelik hizmetleri müdürü) ve eczacılar için **%200'ünü**

--657 sayılı kanun hükümlerine tabi diğer memur veya sözleşmeli personel için **%150'sini** geçemez.

--Bu %150'lik oran, işin ve hizmetin özelliği dikkate alınarak yoğun bakım, doğumhane, yeni doğan, süt çocuğu, yanık, diyaliz, ameliyathane, kemik iliği nakil ünitesi ve acil servis hizmetlerinde çalışan personel için **%200** olarak uygulanır.

AZAMI EK ÖDEME - İDARİ PERSONEL

--İdari personele, nöbet hizmetleri hariç mesai dışı çalışmalarından doğan katkılarına karşılık olarak, yukarıda belirtilen oranların %50'sini geçmeyecek şekilde ayrıca ek ödeme yapılabilir.

DÖNER SERMAYE

Tasarlananlar / Sorunlar

657 sayılı DMK uyarınca sözleşmeli olarak

istihdam edilen personellere

emsali oranında döner sermaye katkı payı verilir

AYNEN KATILYORUZ

DÖNER SERMAYE

Tasarlananlar / Sorunlar

Döner sermaye dağıtım esas ve usullerinin belirlenmesi,
Tıp Fakültesi Yönetim Kurulunun teklifi ve
Üniversite Yönetim Kurulu onayı ile
gerçekleşir

AYNEN KATILİYORUZ

DÖNER SERMAYE

Tasarlananlar / Sorunlar

Üniversite dışı sağlık kurum ve kuruluşlarında ihtiyaç duyulması halinde;
ilgilinin ve kurumunun muvafakatı ile,
sağlık hizmetleri ve yardımcı sağlık hizmetleri personeli kısmi zamanlı veya belli vakalar ve işler için görevlendirilebilir

AYNEN KATILIYORUZ

DÖNER SERMAYE

Tasarlananlar / Sorunlar

Bu şekilde görevlendirilenlere yaptıkları iş karşılığı döner sermayeden ödeme yapılabilir

Öğretim üyelerinin, dışarıya verdikleri hizmetlerden alacakları pay artırılacaktır

Bu ödemenin miktarı ve ne zaman ödeneceği aydınlatılmalıdır

DÖNER SERMAYE

Çözüm ve Yöntem

Ödeme tahsilatın yapılmasını müteakip bir ay içerisinde yapılmalıdır

Tahsilat tutarının **brüt %70'i** ödenmelidir

DÖNER SERMAYE

Tasarlananlar / Sorunlar

Öğretim üyeleri, bu Kanunda belirlenen esas ve usullerin dışında,

- Başka bir yüksek öğretim kurumu
- Başka herhangi bir kamu kurum ve kuruluşu
- Kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşu
- Vakıf ve derneklerde

ücret ve ücret sayılabilecek gelir karşılığında görev ifa edemezler

Telif hakları saklı kalmak şartıyla, gelir getirici bir faaliyet ve serbest meslek icra edemezler

AYNEN KATILIYORUZ

DÖNER SERMAYE

Tasarlananlar / Sorunlar

Döner sermaye işletmesi hesabında biriken paradan;

--Araç-gereç-yönetici payları ile

--Araştırma ve bilimsel faaliyetler için

kesintiler yapıldıktan sonra kalan miktar;

Öğretim elemanları ve sağlık hizmetine katkıda bulunan diğer personel arasında adil bir şekilde dağıtılacak ve bu konuda azami sınırlar belirlenecektir

Kesinti oranı ve ödenecek azami miktar ne olacaktır?

Hazine payı?

DÖNER SERMAYE

Çözüm ve Yöntem

Araç-gereç ve diğer ihtiyaçlar için olan kesintinin

%25'e düşülmesi,

gerektiğinde kullanılmak üzere, gerekçesi Fakülte

Yönetim Kurulu'nun önerisi ve Üniversite Yönetim

Kurulu'nun kabulüyle kesintinin

%35'e kadar çıkarılabilmesine olanak sağlanması

DÖNER SERMAYE

Çözüm ve Yöntem

BAP Araştırma-bilimsel faaliyetler için olan kesintinin

%3'e düşülmesi ve

Tıp Fakültesi dışındaki diğer fakültelerin de
bu kesintiye katkı sağlaması

Hazine payının

%5'ten Sağlık Bakanlığı hastanelerinde uygulandığı gibi

%1'e düşülmesi

DÖNER SERMAYE

Çözüm ve Yöntem

Hekimler, özel muayene/işlemlerden halen
%32-42 arası net kazanç elde etmekte olup,
bu oranın artırılması uygundur

DÖNER SERMAYE

Ek Madde Önerisi

Kadrosu başka bir kurumda olan

--Araştırma görevlisi

--Yandal uzmanlık öğrencilerine

çalıştığı fakültenin Fakülte Yönetim Kurulu'nun

takdir ettiği oranda döner sermaye katkı payı

verilebilir

TEŐEKKÖR EDERİM