

**AİBÜ TIP FAKÜLTESİ VE SAĞLIK
ARAŞTIRMA VE UYGULAMA MERKEZİ**

Ek Ödeme Uygulama Deneyimi

PROF. DR. HAYRETTİN ÖZTÜRK

ÇOCUK CERRAHİSİ VE ÇOCUK ÜROLOJİSİ UZMANI

BAŞHEKİM

AİBÜ TIP FAKÜLTESİ VE SAĞLIK ARAŞTIRMA VE UYGULAMA MERKEZİ GENEL BİLGİ

- **2002 yılında poliklinik hizmetleri**
- **2004 yılında Yataklı Servis ve Ameliyathane**
- **298 yatak (Diyaliz 12, Yoğun bakım 38)**

- Öğretim üyesi sayısı: 98 (Yrd Doç 48, Doç 19, Prof 31)
- Araştırma görevlisi sayısı : 109
- 2010 yılı
 - Toplam hasta sayısı : 182.366
 - Yatan hasta sayısı : 6799
 - Ameliyat sayısı : 8148
 - Toplam gelir :21.049.294
- Döner sermaye ödenen toplam personel sayısı: 487

Ek Ödeme Uygulama Deneyimi

- Daha önce performans ödemesi deneyimi yok.
- Şubat ayı ek ödemesini mutlaka yeni Yönetmelik çerçevesinde ödemek.
- Diğer Üniversite Hastanelerinin deneyiminden olabildiğince yararlanmak.

- **Ek Ödeme Yönetmeliđi hakkında akademik ve idari tüm personele ayrıntılı olarak bilgilendirme toplantısı yapıldı.**

■ Ek Ödeme Yönetmeliğine uygun “Usul ve Esaslar ” tüm toplantılarına eşlik ettiğim uzun ve yoğun mesailer sonucunda hazırlandı. Bilimsel, eğitim ve risk cetvellerinin oluşturulmasında Erciyes Üniversitesi Tıp Fakültesi cetvellerinden faydalanıldı.

■ Ayrıca Hukuk Müşavirliğinden görüş alındı.

■ Ek katkı ödemesi “Birim” bazında yapıldı.

- **Usul ve Esaslar ve Ek Cetvelleri**
11/04/2011 tarihinde Üniversite Yönetim
Kurulundan geçirildi.
- **Yönetim Kurulu Üyelerine yeni bir**
uygulama olduğunu cetvellerde yeni
değişiklikler olabileceği vurgulandı.

- Kurum içi huzur ön plana çıkarıldı.
- Daha önce uygulanan yöntemle döner sermaye dağıtmış olsaydık kime ne kadar öderdik sorusu ile çalıştık.

- Daha önceki aylarda 688 bin TL brüt dağıtım yapıldı.
- Yeni Usul ve Esaslarla Şubat ayı için 750 bin TL brüt dağıtım yapıldı.
- Hesaplamalarda www.isuzem.com kaynaklı Excel 21. versiyondan yararlanıldı.

- **Dağıtılacak para miktarı belirlendikten sonra yoğun simülasyonlar sonucunda kadro unvan, risk ve ek görevler cetvelinde yeni değişikliklere gidildi, ortaya çıkan eksiklikler giderilemeye çalışıldı.**

- **Öğretim Üyeleri dışındaki diğer tüm personelin performans uygulamasını hissetmeleri ve kayba uğramamaları için kalibrasyon katsayısı 0,5 olarak belirlendi ve kadro unvan ve risk katsayıları konusunda hassasiyet gösterildi.**

- **Gelir getiren tarafta**

- $A(210)+B1(250)+C(100)+D(150)+ E(90)+B2(250)$

- **Değişiklikler Yönetim Kurulundan geçirildi.**

- **375 sayılı kanuna göre ödenmesi gereken asgari ek ödeme oranı da dikkate alındı.**

- **D=Bilimsel faaliyetler ile ilgili dokümanlar doğru bir şekilde ulaştırılmadığından Mart ayı ödemelerinde göz önüne alınmadı.**

■ Profesörlere yapılan ek ödeme kısa analiz

(Aktif çalışma gün katsayısı 1)

- En yüksek 7.294.33 TL
- En düşük 3.064.72 TL
- Aktif çalışma gün katsayısı 1 olan profesörlerimizden biri hariç tümü ocak ayı dönerlerinden daha fazla ödeme aldı.
- Temel bilimlerdeki bir profesörümüzün şubat ayında dersi bulunmamakta idi.
- Temel bilimlerde ek görevler önem arz etti.

■ Doçentler yapılan ek ödeme kısa analiz

(Aktif çalışma gün katsayısı 1)

- En yüksek 4.632.46 TL
- Temel bilimlerde bir öğretim üyemiz 1.830.40 TL aldı. Diğer tüm doçentlerimizin ek katkı ödemesi 2.549.81 TL ve üzerinde oldu.
- Aktif çalışma gün katsayısı 1 olan doçentlerimizden biri hariç tümü ocak ayı dönerlerinden daha fazla almış.
- Temel bilimlerde ek görevler önem arz etti.

■ Yrd. Doç.'lere yapılan ek ödeme kısa analiz

(Aktif çalışma gün katsayısı 1)

- En yüksek 4.956.46 TL
- En düşük 1.999.22 TL
- Aktif çalışma gün katsayısı 1 olan yardımcı doçentlerimizin ek ödemeleri bazı profesör ve çoğu doçentlerin ek ödemelerinden daha fazla gözüküyor.
- Yardımcı doçentlerimizden 19 öğretim üyesinin ek ödemeleri 3 bin TL üzerinde.
- Yardımcı Doçent sayısının fazla olması bir etken ancak, Profesör ve doçentlerimizin daha aktif olarak poliklinik ve klinik hizmetlerine katılımı ile daha dengeli bir ek ödeme olabilir.

■ Araştırma Görevlilerine yapılan ek ödeme kısa analiz

(Aktif alışma gün katsayısı 1)

- Temel Bilimler 1058
- Dahili Bilimler 1169
- Cerrahi Bilimler 1280
- Yoğun Bakım 1370

- Diğer personel çalıştığı birimin riskinden etkilendiğinden dolayı ek katkı oranında farklı ödemeler gerçekleşti.
- Gerçek unvanına göre riski daha az birimlerde çalışanlar daha düşük ek katkı aldılar.

■ TEMEL SORUN

■ **Yeni Yönetmelik ile ek katkı ödemelerinin sürdürülebilir olması önemlidir.**

Döner sermaye kapsamında

- Temizlik
- Güvenlik
- Yemek
- Veri elemanı
- Sarf malzeme
- İlaç
- 4B çalışanı (80 çalışan maaş+döner)
- Vergiler
- Hazine payı
- BAP
- İcap ücretleri
- Nöbet Ücretleri
- Fazla mesailer
- Ek katkı
- Elektrik
- Su
- Doğalgaz
- Tüm bakım ve onarım giderleri

- **Şu anki gelirlerle yeni Yönetmelik çerçevesinde ek katkı ödemesi sıkıntılı bir süreç içerisinde olup sürdürülebilir değildir.**
- **Daha da önemlisi Global Bütçe ile ödeme imkansız hale gelmektedir.**

■ **SGK ACİLEN FİYATLANDIRMALARDA
EN AZ %30 ARTIŞ SAĞLAMALIDIR**

- 2011 yılının ilk 4 ayında ortalama 2.100.000 TL gelir söz konusu olup yaklaşık gelirlerimizde %20 artış söz konusudur.

2011 yılı içerisinde gelir getirici yeni üniteler açılacak ve yeni cihazlar devreye girecek

- **Erişkin Yoğun Bakım Ünitesi yatak kapasitesinin artırılması**
- **Acil Ünitesi içerisinde 2. derece Yoğun Bakım açılması**
- **Nükleer Tıp AD'nın faaliyete geçirilmesi**
- **TÜP Bebek Ünitesinin açılması**
- **Kardiyak Rehabilitasyon Ünitesinin açılması**
- **Kornea Bankası, nakli**
- **9. göz ameliyathane açılışı ve KVC yoğun bakımın hasta yatağının artırılması**
- **Uyku Laboratuvarı kuruldu, aktif hale getirilmesi**

- **Gelir getirici faaliyetler olarak planlanan tüm bu çabalarımız Performans ile doğru, Global bütçe ile ters orantılı olarak gözükmemektedir.**

■ **TEŞEKKÜR EDERİM**